

ПРОГРАМА
кандидата на посаду
директора Комунального закладу Львівської обласної ради Самбірський
фаховий коледж культури і мистецтв
Петрівської Галини Петрівни

Запропонована Програма визначає стратегію і напрями розвитку Комунального закладу Львівської Обласної ради Самбірський фаховий коледж культури і мистецтв (далі, коледж), шляхи оновлення змісту і форм навчання, впровадження перспективних дидактичних систем та інноваційних технологій, моделювання змісту підготовки фахівців, їх виробничої функції, типові завдання діяльності.

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Визначальним для коледжу має бути забезпечення йому статусу самостійного закладу освіти, функціонування його як окремої юридичної особи та забезпечення сталого розвитку у сфері освітньої діяльності.

Балотуючись на посаду директора коледжу, пропоную програму його перспективного розвитку та життєдіяльності. Її реалізація, безумовно, неможлива без участі всіх без винятку суб'єктів: адміністрації, педагогічних працівників, студентів, адміністративного і технічного персоналу.

Завдання, які стоять перед нами – не лише вижити в сучасних складних умовах, а й впевнено розвиватися, зберігаючи і примножуючи традиції, сформовані за увесь час існування даного закладу освіти.

Пріоритетними завданнями у сфері управління коледжем варто вважати:

- впровадження сучасних технологій кадрового менеджменту, а саме орієнтація діяльності колективу на досягнення кінцевого результату, розроблення системи мотивацій для роботи в команді задля успішності та конкурентоспроможності коледжу;
- залучення та закріплення молодих кадрів, готових до інноваційної діяльності;
- інформування працівників коледжу про мотиви та цілі ухвалених управлінських рішень на дошці оголошень і сайті коледжу;
- впровадження електронної системи контролю виконання наказів, службових розпоряджень та доручень; приведення структури управління коледжу до вимог чинного антикорупційного законодавства з метою недопущення корупційних дій.

Стратегічна мета розвитку: Стратегічним курсом у моїй роботі буде забезпечення виконання статутних завдань, подальше поліпшення якості підготовки фахівців відповідно до державних стандартів освіти, забезпечення стійкого фінансово-економічного стану, нормальної життєдіяльності та ефективного використання матеріальних, фінансових, енергетичних ресурсів. Шляхом відкриття нових спеціальностей та спеціалізацій зробити коледж конкурентоздатним серед коледжів, що працюють в галузі культури.

ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМКИ РОЗВИТКУ КОЛЕДЖУ ТА ШЛЯХИ ЇХ РЕАЛІЗАЦІЙ:

Висока динаміка трансформації нашого суспільства становить нетрадиційні завдання. Система підготовки фахових молодших бакалаврів в галузі культури і мистецтв має не тільки адаптуватися відповідно до соціокультурної ситуації в державі, але й випереджати її процеси, формуючи її суть і кадрове забезпечення. Від якісної підготовки спеціалістів залежить значною мірою майбутнє української культури, а відтак і рівень духовного, політичного, соціального буття нашого суспільства. Доцільно врахувати формування нової галузі культури-індустрії дозвілля, її регіональної інфраструктури та планової комерціалізації.

Подолання кризи у сфері культурно - дозвілєвої і просвітницької діяльності пов'язана із забезпеченням нового професійного рівня працівників культури, навчального процесу, створення нових професійних програм.

Змінюється роль, місце і функції спеціалістів середньої ланки, підвищуються вимоги до їх компетентності. Все це вимагає зміни змісту освіти, технології навчання, переоснащення матеріальної бази, пошуку додаткових джерел ресурсного забезпечення.

- Зміна аспектів навчально-виховної роботи, обсягів і структури підготовки кадрів визначає пріоритетні напрями діяльності коледжу.
- Реалізація сформованого курсу щодо інноваційного розвитку коледжу, що передбачає розробку і запровадження сучасних форм і методів роботи, забезпечення підготовки висококваліфікованих фахівців, максимально адаптованих до вирішення завдань практичної діяльності, здатних працювати в умовах ринкової економіки та міжнародних відносин.
- Оптимізація обсягів прийому на навчання до коледжу, посилення індивідуалізації профорієнтаційної роботи, розширення ступеневої підготовки фахівців.
- Реалізація кадрової політики щодо поліпшення якісного складу педагогічного персоналу, підвищення рівня ефективності підготовки педагогічних кадрів, збереження кадрового потенціалу.
- Розвиток матеріально-технічної бази з метою забезпечення подальшого поліпшення умов проведення навчального процесу, фізкультурно-спортивної та виховної роботи, підвищення побутової комфортності для працівників і студентів.
- Соціальний розвиток колективу, підвищення мотивації праці, дотримання безпечних умов праці, виконання соціальної та екологічної програм.

ФУНКЦІОНУВАННЯ КОЛЕДЖУ ТА УПРАВЛІНСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

- Створення єдиної інформаційної системи, яка б охоплювала всі напрями роботи коледжу, автоматизованої системи управління навчальним процесом та забезпечення її функціонування.
- Звітування перед колективом про виконання поставлених задач.
- Підвищення престижу голів предметних циклових комісій, розширення їх повноважень та відповідальності.

- Створення комфортних умов для роботи викладачів, для підготовки методичного забезпечення дисциплін з метою отримання більшої ефективності і якості роботи. Забезпечення робочих місць оргтехнікою.
- Запровадження системи економічного стимулювання педагогічних працівників за систематичні публікації у різноманітних виданнях, активну участь у концертній і просвітницькій діяльності.
- Прозорість діяльності адміністрації коледжу.
- Обов'язкова участь колективу в обговоренні важливих питань та проблем розвитку закладу: проведення анкетувань, інтерв'ю та бліц-опитувань викладачів, студентів та співробітників щодо умов праці, навчання, дозвілля, заняття спортом, а також роботи всіх структурних підрозділів.

КАДРОВА ПОЛІТИКА

У кадровій політиці пріоритетним для мене є зосередження зусиль на подальшому підвищенні якісного складу викладацького персоналу, досягненні кожним викладачем високої педагогічної майстерності, опануванні інноваційними освітніми технологіями та технологіями дистанційного навчання для забезпечення якісної освіти відповідно до вимог галузевих стандартів фахової передвищої освіти.

Збереження педагогічного колективу, колективу співробітників-одномумців – важлива складова моєї кадрової політики, як керівника закладу освіти, плідна співпраця викладачів-ветеранів із молодими педагогічними працівниками.

Маю намір продовжувати омолодження педагогічного складу та членів адміністративної ради за рахунок поліпшення формування і роботи з кадровим резервом, включення до його складу здібних організаторів та компетентних викладачів, інших категорій працівників коледжу, створення сприятливих умов для творчого росту, професійного становлення молодих викладачів.

Необхідним є проведення роботи щодо збільшення частки науково-педагогічних працівників; створення умов для професійного зростання викладачів, забезпечення своєчасного і якісного підвищення їх кваліфікації, проведення стажування викладачів, залучення до участі у конкурсах фахової майстерності, різноманітних виставках, науково-методичних конференціях; активізація роботи щодо підготовки педагогічних працівників для присвоєння їм педагогічних звань методиста, сприяння навчанню педагогічних працівників у магістратурі, аспірантурі; налагодження співпраці з Дрогобицьким державним університетом ім. І.Франка, Рівненським інститутом культури, Національною Академією керівних кадрів культури і мистецтв для забезпечення безперервної педагогічної освіти викладачів.

Оцінювання педагогічної діяльності викладача проводити відкрито та колегіально на принципах повноти, об'єктивності та системності з позиції доброзичливого ставлення до результатів його роботи.

ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНА ТА ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

- Забезпечення прозорості фінансової діяльності та збалансованості бюджету.
- Оптимізація розподілу бюджетних фондів коледжу з урахуванням всіх без винятку потреб перспективного розвитку: заробітна плата і премії, стипендіальний фонд, комунальні платежі, ремонтні та господарські роботи, розвиток матеріальної бази, забезпечення навчальної роботи, наукової та видавничої діяльності, культурно-масова, дозвіллева, спортивна робота, концертна діяльність.
- Фінансові ресурси в першу чергу направляти на покращення матеріально-технічної бази коледжу, на потреби викладачів, співробітників, студентів для покращення умов праці, якості навчання, їх соціального захисту;
- Застосовувати прозору та зрозумілу процедуру нарахування заробітної плати, надбавок та доплат із загального та спеціального фонду.
- Проводити відкрите обговорення доходів і видатків коледжу у процесі формування та реалізації його річного консолідованого бюджету.
- Забезпечувати прозорість фінансово-економічної діяльності коледжу, надавати доступ до офіційної інформації членам колективу.
- Забезпечення виконання кошторису доходів і видатків коледжу, недопущення виникнення заборгованості із заробітної плати, за спожиті послуги з енергопостачання та комунальні послуги.
- Забезпечення стабільного фінансово-економічного стану, розширення переліку платних освітніх та інших послуг, збільшення надходжень за рахунок інших джерел, а також раціонального та економного їх витрачання;
 - створення фінансово-господарських механізмів для ресурсного забезпечення діяльності коледжу у разі тимчасового ускладнення надходжень від надання освітніх послуг у роки можливого зменшення контингенту студентів;
- реалізація соціальної програми, спрямованої на досягнення соціальних цілей: забезпечення своєчасної виплати заробітної плати, вдосконалення системи морального і матеріального заохочення працівників і студентів, підтримки осіб, які вкрай цього потребують, охорони праці тощо.
- Зміцнення економічної ефективності коледжу за рахунок: розробки та застосування заходів морального і матеріального стимулювання кожного працівника за успішну роботу; довгострокового планування надходження, розподілу та контролю за витрачанням фінансових коштів; стимулювання роботи секретарів, технічних працівників та інших працівників обслуговуючого персоналу з урахуванням їх трудового стажу, що дозволить зберегти кадровий потенціал та забезпечити якісніше виконання покладених функціональних обов'язків;

З метою економії коштів:

- гарантувати забезпечення виконання плану заходів з енергозбереження, використовуючи енергозберігаючі технології;
- провести роботу щодо можливості участі в інвестиційних проєктах з розвитку матеріально-технічної бази коледжу;
- за рахунок зовнішніх, внутрішніх надходжень та спонсорської допомоги провести системну роботу з: теплоізоляції приміщень коледжу; підготовки

проектно-кошторисної документації з погодженням з Міністерством культури України по заміні вікон.

РОЗВИТОК МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ ТА СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИ

Матеріально-технічний розвиток коледжу має бути спрямований на створення сприятливих умов для навчання студентів та роботи педагогічного й обслуговуючого персоналу. А це:

- забезпечення ефективного використання матеріалів, енергоресурсів, безпечності та надійної експлуатації будівель, інженерних мереж шляхом своєчасної профілактики, модернізації, проведення поточних ремонтів;
- поліпшення санітарно-гігієнічних умов праці за рахунок ремонтів і технічного переоснащення навчальних та службових приміщень;
- поліпшення організації харчування співробітників і студентів;
- модернізація комп'ютерного забезпечення навчальних аудиторій та робочих місць викладачів, придбання комп'ютерної та оргтехніки для підготовки методичного забезпечення дисциплін
- модернізація та укомплектування сучасною комп'ютерною технікою навчальної бібліотеки та читальної зали;
- регулярний ремонт аудиторного фонду, поповнення матеріально-технічної бази кабінетів сучасним обладнанням та інвентарем, створення мультимедійних аудиторій зі стаціонарно закріпленим обладнанням;

Першочерговим завданням вважаю: ремонт залу органної та камерної музики: внутрішнього приміщення та фасаду, а також реставрація органу. Для цього намагаюсь об'єднати зусилля Львівської облдержадміністрації, Львівської обласної Ради, Департаменту з питань культури національностей та релігій та Самбірської міської ради, а також заручитись фінансовою підтримкою меценатів, підприємців та небайдужих людей. Проводити постійно благоустрій території, поточні ремонти навчальних корпусів, господарських будівель, спортзалу, спортмайданчику;

Дуже важливим є забезпечення стабільного режиму опалення. В зв'язку з тим, що в коледжі міське централізоване теплопостачання, яке є неефективним і дуже коштовним, є пропозиція побудувати власну котельню, з модернізацією тепломережі коледжу.

ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ

Проведення освітньої діяльності відбувається відповідно до державних стандартів, освітніх програм, навчальних планів коледжу та інших законодавчих документів Міністерства освіти України, Міністерства культури та інформаційної політики України та Кабінету Міністрів.

- Продовження сформованого курсу на забезпечення підготовки висококваліфікованих фахівців відповідно до вимог галузевих стандартів освіти та нових підходів до формування знань, вмінь та навичок у вимірі компетенції за рівнями освіти і кваліфікації.

- Проведення роботи щодо досягнення відповідності якості організації та змісту освіти в коледжі вимогам стандартів освіти.
- Вдосконалення навчальних планів підготовки фахових молодших бакалаврів із забезпеченням дотримання галузевих стандартів фахової передвищої освіти, з врахуванням регіональних потреб та потреб замовників-роботодавців.
- Надавання якісних освітніх послуг за рівнем «фаховий молодший бакалавр» за спеціальностями «Менеджмент соціокультурної діяльності», «Інформаційна, бібліотечна та архівна справа», «Хореографія». Завершити ліцензування спеціальностей: «Аудіовізуальне мистецтво», «Дизайн», «Музичне мистецтво», організувати діяльність школи підготовки дяків, школи органіста.
- Оптимізація структури аудиторного навантаження з профільних дисциплін із збільшенням годин для практичних занять з метою формування у студентів старших курсів професійних практичних навичок та вмінь.
- Удосконалення якості навчально-методичного забезпечення, приведення його у відповідність до вимог підготовки конкурентоспроможних фахівців на основі професійного спрямування дисциплін, інформатизації та інтенсифікації навчального процесу, сприяння забезпеченню освітнього процесу електронними навчальними посібниками та методичними розробками.
- Здійснення комплексу заходів щодо подальшого вдосконалення практичної підготовки студентів за рахунок індивідуалізації завдань майбутньої професії випускника.
- Розширення географії баз проходження практики студентами коледжу.
- Розширення мережі WI-FI на території коледжу. Забезпечення вільного доступу до інтернет-ресурсів за допомогою технологій WI-FI в бібліотеці коледжу, поповнення читального залу бібліотеки комп'ютерами.
- Розширення співпраці з закладами мистецького освіти, закладами вищої освіти споріднених спеціальностей для підвищення якості підготовки фахівців, інтеграції освіти і науки, забезпечення конкурентоспроможності випускників коледжу.
- Подальший розвиток інформатизації навчального процесу за рахунок впровадження нових ліцензійних комп'ютерних програм, інтерактивних засобів проведення занять.
- Поліпшення забезпеченості бібліотеки електронними підручниками та навчальними посібниками. Створення електронного каталогу книжкового фонду бібліотеки коледжу.
- Вдосконалення системи діагностики, контролю та оцінювання знань і навичок студентів на основі прозорих критеріїв, запровадження автоматизованого обліку успішності із застосуванням комп'ютерних програм і технологій.
- Стимулювання педагогічних працівників до підготовки навчально-методичних посібників, підручників, впровадження ефективних інноваційних технологій у навчальний процес.

- Запровадження системи економічного стимулювання педагогічних працівників до публікації у фахових наукових виданнях, участі у семінарах, конференціях тощо.

Кінцевим результатом навчального процесу є формування фахівця, здатного активно змінювати суспільство, забезпечувати прискорене економічне зростання і культурний розвиток країни; забезпечення підготовки випускника, який не лише зможе успішно реалізувати себе на ринку праці, але і продовжити навчання у провідних закладах вищої освіти для здобуття більш високого кваліфікаційного рівня.

НАУКОВА РОБОТА

- Створення наукового-методичного центру та науково-технічної ради, як дорадчого органу, який має координувати наукову діяльність коледжу, визначати не лише пріоритетні напрями досліджень (в т.ч. і на перспективу), але і конкретних осіб з числа педагогічних працівників для надання їм рекомендацій щодо навчання в аспірантурі, магістратурі, надання відпусток для оформлення дисертаційних робіт, рекомендувати викладачів з певними напрацюваннями обласній атестаційній комісії на присвоєння звання "Викладач-методист", а також ініціювати подання документів викладачів на присвоєння звання "Заслужений працівник культури", «Заслужений діяч мистецтв», "Відмінник освіти".

- Створення умов для всебічного розвитку студентської наукової діяльності через систему гурткової роботи та участі у творчих колективах. Готувати найкращих студентів до участі в предметних олімпіадах, конкурсах студентських наукових робіт різних рівнів, у вітчизняних та міжнародних конкурсах, семінарах, конференціях.

- Ініціювання проведення щорічних науково-практичних конференцій за результатами наукової та пошукової роботи викладачів та студентів коледжу з обов'язковим виданням матеріалів конференції у вигляді «Збірника матеріалів конференції».

ВИХОВНА РОБОТА

Пропагувати європейські цінності та патріотичне ставлення до своєї країни, поваги до родини, людини, розвиток гуманізму і толерантності.

Виховувати у студентів повагу, милосердя до оточуючих, шанобливе ставлення до народних традицій, національних, духовних, історичних, культурних цінностей держави; підготовка студентів у дусі взаєморозуміння, любові до рідної держави.

Пошук нових форм роботи у таких напрямках:

- боротьба з тютюнопалінням;
- боротьба з підлітковим алкоголізмом;
- проблеми розповсюдження і вживання наркотичних речовин;
- репродуктивне здоров'я молоді.

Прищеплювати студентам любов до своєї професії шляхом проведення концертних виступів для різних верств населення.

Сприяти волонтерській діяльності серед студентів, педагогічних працівників і співробітників коледжу.

Посилення навчально-виховної роботи з контингентом студентів, які потребують особливої соціальної уваги і підтримки.

Ініціювати проведення різного роду бесід, лекцій, диспутів, круглих столів, де розглядати теми патріотичного та духовного виховання молоді, проводити зустрічі з представниками правоохоронних органів, прокуратури, медичних установ з метою виховання у студентів почуття відповідальності за свої вчинки.

СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ

Студенти є рівноправними учасниками навчально-виховного процесу. Від активної та неформальної їх участі в розбудові закладу освіти залежить успіх нашої роботи, тому ми маємо забезпечити необхідні умови для цього.

- Постійна підтримка органів студентського самоврядування, тісна співпраця з ними з метою залучення студентів до модернізації коледжу.
- Активізація студентського самоврядування та розвиток студентської самодіяльності, поліпшення співпраці зі студентським активом, залучення його до вдосконалення організації навчального процесу.
- Створення умов для розвитку та самореалізації кожного студента як особистості.
- Переведення стосунків «викладач-студент» у площину ділового партнерського співробітництва, взаєморозуміння, взаємоповаги, приділення особливої уваги особистісно-орієнтовному відношенню до студентів, індивідуальному підходу до кожного.
- Забезпечення і захист прав та інтересів студентів щодо організації навчального процесу, максимальне урахування пропозицій органів студентського самоврядування щодо оптимізації навчального процесу.
- Сприяння проведенню студентських конкурсів та організації активного дозвілля студентів коледжу.
- Створення «Студентської біржі праці» з метою тимчасового працевлаштування під час канікул.
- Гарантувати зворотній зв'язок зі студентами та їх батьками, викладачами та співробітниками коледжу, організація роботи телефону довіри, розміщення скриньки скарг і пропозицій у читальному залі.
- Активна участь представників студентського самоврядування в педагогічній Раді коледжу та Комісії по стипендіальному забезпеченні.

СПОРТИВНО-МАСОВА РОБОТА

Пропаганда здорового способу життя, занять фізичною культурою та спортом, забезпечення у співпраці із міською владою участі студентів у тренуванні та змаганнях різного рівня шляхом залучення спортивних баз та потенціалу міста.

- Сприяння роботі спортивних гуртків та секцій.

- Ініціювання проведення серед студентських груп, курсів, спеціальностей, працівників коледжу спартакіади здоров'я, козацьких забав, спортивних змагань.
- Організація товариських зустрічей з різних видів спорту між командами викладачів та студентів.
- Запровадження регулярних занять з аеробіки для студентів та викладачів коледжу.
- Проведення туристичних походів.
- Постійне оновленням спортивного інвентаря.
- Забезпечення роботи медпункту у коледжі.

ПРАКТИЧНА ПІДГОТОВКА ТА ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ

- Забезпечення високого рівня практичної підготовки, оновлення та впровадження в навчальний процес наскрізних безперервних програм виробничої та педагогічної практики.
- Розширення географії баз практики в Львівській області та за її межами.
- Створення ефективної системи працевлаштування студентів після закінчення коледжу.
- Підтримання зв'язків з районними та міськими відділами культури області.
- Постійне обговорення та пошук оптимальних рішень у питанні якості професійно-практичної підготовки спільно з роботодавцями.
- Сприяння активній участі студентів в творчих колективах міста, району, області з метою подальшого працевлаштування.
- Розміщення резюме, портфоліо випускників на сайті коледжу.
- Створення в коледжі «Центру сприяння працевлаштуванню» випускників коледжу.

ІНФОРМАЦІЙНЕ ТА МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

- Розвиток інформаційної інфраструктури з метою забезпечення позитивного іміджу коледжу: поповнення бібліотечного фонду, оптимізація системи інформування персоналу коледжу та студентів про нові надходження навчальної та наукової літератури.
- Збільшення фінансування на придбання навчальних підручників та періодичних видань; забезпечення всіх позицій навчального плану методичною літературою, зокрема, методичного супроводу самостійної роботи студентів.
- Створення в перспективі сучасної електронної бібліотеки методичного та інформаційного забезпечення дисциплін, забезпечення вільного доступу до неї через мережу Internet.
- Створення автоматизованого робочого місця бібліотекаря (ПК, сканер, принтер, програмне забезпечення), забезпечення відповідних умов для розробки електронних каталогів бібліотечних фондів та їх повноцінного функціонування і розвитку; оновлення робочих місць у читальному залі для роботи студентів в інтернет-мережі та з електронними посібниками.

- Запровадження сучасних інформаційних технологій, документообігу між основними структурними підрозділами коледжу та контролю управлінських рішень; підвищення інформаційної культури педагогічних працівників, забезпечення їх інформаційних потреб.
- У процесі реалізації програми переходу на нові галузеві стандарти фахової передвищої освіти силами викладачів та допоміжного персоналу випускових циклових комісій створювати електронні варіанти методичного супроводу (навчально-методичних комплексів) навчальних дисциплін.
- Створення умов для використання викладачами технічних засобів для проведення інтерактивних лекцій; закупівля при можливості сучасного електронного обладнання.
- Розширення в коледжі мережі інтернету та Wi-Fi.

ОРГАНІЗАЦІЯ НАБОРУ. ПРОФОРІЄНТАЦІЙНА РОБОТА

- Постійна активізація профорієнтаційної роботи шляхом відвідувань загальноосвітніх шкіл, дитячих музичних шкіл, дитячих мистецьких шкіл з лекціями, лекціями - концертами, тематичними концертами, профорієнтаційними концертами, проведення допрофесійної підготовки, підготовчих курсів тощо.
- Реклама коледжу шляхом оголошень в газетах, журналах та інших виданнях та довідниках, в інтернет - мережах.
- Налагодження та відновлення дієвих контактів з роботодавцями та закладами вищої освіти.
- Робота студентського клубу профорієнтаційної роботи, активне залучення студентів до його роботи протягом навчального року і під час вступної кампанії.
- Організація «Школи майбутнього абітурієнта» за дистанційною формою навчання, з метою ранньої профорієнтації випускників загальноосвітніх шкіл.
- Проведення традиційного звітного концерту творчих колективів та окремих виконавців коледжу та "Дня відкритих дверей".

Усвідомлюючи свою відповідальність перед колективом, при підтримці колективу готова працювати директором Комунального закладу Львівської обласної ради Самбірський фаховий коледж культури і мистецтв, тому що знаю про здобутки цього славного закладу освіти, добре обізнана з його проблемами та маю чіткий план, наполегливість та бажання щодо їх вирішення. Сподіваюся, що завдяки взаємній довірі, тісній співпраці адміністрації коледжу, викладачів, всіх співробітників і студентів ми зможемо зберегти і розбудувати наш рідний коледж, підвищити його авторитет в регіоні та в Україні.

Кандидат на посаду директора

КЗ ЛОР Самбірського фахового коледжу культури і мистецтв

Галина Петрівська.